

PATVIRTINTA

Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro
direktoriaus 2020 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. V-103

**IŠVADA DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS
BIRŽŲ RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRE**

Biržai

2020 m. rugsėjo 30 d.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos 2002 m. gegužės 28 d. korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 6 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, Biržų rajono savivaldybės tarybos 2018 m. sausio 25 d. sprendimu Nr. T-6 „Dėl Biržų rajono savivaldybės 2018-2020 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“, Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro nuostatais, patvirtintais Biržų rajono savivaldybės tarybos 2019 m. spalio 24 d. sprendimu Nr. T-227 ir kitais teisės aktais, buvo atliktas Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro (toliau - Centro) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Centro darbuotojų priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimo ir vykdymo veiklos srityje atliko darbo grupė, patvirtinta Centro direktoriaus 2020 m. rugsėjo 16 d. įsakymu Nr. V-115 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centre“. Analizuotas laikotarpis: 2019-01-01 – 2020-09-01.

Ši veikla vertinta vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimynu, kurio pagalba nustatyta, kad Centre darbuotojų priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimo ir vykdymo sritis priskirtina prie sričių, kuriose formaliai egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė (žr. 1 lentelė).

1 lentelė

Korupcijos pasireiškimo tikimybė turto valdymo ir naudojimo srityje

Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje numatyti kriterijai	Taip / Ne	Komentaras
I. Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika		
Kaip nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir / ar kito tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingo teisės pažeidimo, už kurį numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia atsakomybė, faktas, vykdant turto valdymą ir naudojimą įstaigoje (pvz.: teisėsaugos institucijai pradėjus	Ne	

ikiteisminį tyrimą, remiantis valstybinio audito ar savivaldybės kontrolieriaus, valstybės ar savivaldybės įstaigos vidaus ir / ar privačios audito įmonės audito išvadose, asmenų skunduose, žiniasklaidoje, kita pateikta informacija)?		
Ar informacija buvo pateikta valstybės tarnautojų ir juridinių asmenų registrams, ar nustatyti faktai buvo pavišinti? (Jei į 1.1 klausimą atsakymas – taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).	Ne	
Ar įstaigoje sudarytos galimybės įstaigos darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti (taip pat ir anonimiškai) įstaigos vadovus apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir / ar kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų, įstaigoje faktus, susijusius su turto valdymu ir naudojimu? Ar buvo gauta tokių pranešimų?	Ne	Centre sudarytos galimybės darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti direktorių ir asmenį, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę, apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingus teisės pažeidimus. Išsami informacija pateikta interneto svetainėje https://birzukksc.wixsite.com/bkksc . Pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio teisės pažeidimus Centre korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta.
Ar įstaigoje buvo atliktas tyrimas siekiant nustatyti, kokios įstaigos veiklą reglamentuojančių teisės aktų spragos, įstaigos vidaus kontrolės sistemos trūkumai ir kitos priežastys sudarė prielaidas šias neteisėtas veikas padaryti? Jei taip, kokios tyrimo išvados? (Jei į 1.1 klausimą atsakymas – taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).	Ne	
Ar buvo imtasi priemonių teisinio reglamentavimo spragoms šalinti, įstaigos vidaus kontrolės sistemos efektyvumui didinti? Jei taip, kaip vertinate šių priemonių veiksmingumą? (Jei į 1.1 klausimą atsakymas – taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).	Ne	
II. Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas		
III. Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti		
Ar įstaiga priėmė teisės aktus (įstaigos darbo reglamentus, darbuotojų pareigybių aprašymus ar nuostatus, kitus teisės aktus), reglamentuojančius atskirų darbuotojų uždavinius, funkcijas, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, principus, kriterijus, terminus ir atsakomybę?	Taip	Centre yra patvirtinti reikalingi teisės aktai, darbuotojų pareigybių aprašymai, reglamentuojantys atskirų darbuotojų uždavinius, funkcijas, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, principus, kriterijus, terminus ir atsakomybę.
Ar įstaigos darbuotojai pasirašytinai supažindinti su šiais teisės aktais?	Taip	
Ar priimant įstaigos teisės aktus, reglamentuojančius atskirų darbuotojų uždavinius, funkcijas, atsižvelgta į teisės aktais nustatytus įstaigos uždavinius, funkcijas?	Taip	
Ar įstaigos priimtuose teisės aktuose apibrėžti atskirų darbuotojų uždaviniai ir funkcijos yra pakankami įstaigos uždaviniams ir funkcijoms įgyvendinti?	Taip	Pareigybės aprašymuose ir kituose teisės aktuose aiškiai apibrėžti darbuotojų uždaviniai ir funkcijos.
Ar įstaigos priimti teisės aktai užtikrina aiškų atskirų darbuotojų pavaldumą ir atskaitingumą?	Taip	Pareigybės aprašymuose ir kituose teisės aktuose aiškiai apibrėžtas darbuotojų pavaldumas ir atskaitingumas.
Ar įstaigoje priimtas darbuotojų etikos / elgesio kodeksas?	Taip	Trenerių ir kitų darbuotojų etikos kodeksas, patvirtintas Centro direktoriaus 2018 m. rugsėjo 26 d. įsakymu V-137. Darbuotojai supažindinti pasirašytinai.
Jei taip, kaip vykdoma šio kodekso nuostatų įgyvendinimo / laikymosi kontrolė?	Taip	Šio kodekso nuostatų įgyvendinimo / laikymosi kontrolė vykdoma vadovaujantis Trenerių ir kitų darbuotojų etikos kodekso 15, 16 punktais.
Ar įstaigos priimti teisės aktai reglamentuoja darbuotojų	Taip	Numatyta darbuotojų veiklos vertinimo apraše.

veiklos vertinimo formas, periodiškumą.		
Ar šie teisės aktai periodiškai prižiūrimi? Ar vykdomas nustatytų teisinio reglamentavimo spragų ar kolizijų taisymas?	Taip	Teisės aktai periodiškai prižiūrimi.
IV. Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu		
V. Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo		
Ar įstaiga priėmė teisės aktus, užtikrinančius Lietuvos Respublikos darbo kodekso, reikalavimų įgyvendinimą?	Taip	
Ar įstaigos teisės aktai reglamentuoja sprendimų priėmimo, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo, taip pat sprendimų, susijusių su įstaigos turto valdymu, naudojimu juo vidaus kontrolės procedūras?	Taip	Centras priima lokalinius teisės aktus, parengtus pagal valstybės ir savivaldybės teisės aktus.
VI. Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija		
VII. Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų		
Ar įstaigoje buvo įgyvendintos Specialiųjų tyrimų tarnybos išvadoje dėl korupcijos rizikos analizės turto valdymo ir naudojimo srityje pateiktos rekomendacijos ir pasiūlymai?	Ne	
Ar buvo imtasi priemonių korupcijos rizikos analizės turto valdymo ir naudojimo srityje metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir / ar šalinti?	Ne	

Vertinant koks yra realus korupcijos rizikos laipsnis darbuotojų priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimo ir vykdymo srityje, buvo išanalizuoti Centro teisės aktai ir sprendimai:

1. Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro nuostatai, patvirtinti Biržų rajono savivaldybės tarybos 2019 m. spalio 24 d. sprendimu Nr. T-227;
2. Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro vidaus darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos Centro direktoriaus 2020 m. birželio 6 d. įsakymu Nr.V-72;
3. Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, patvirtinta Centro direktoriaus 2019 m. balandžio 4 d. įsakymu Nr. V-39;
4. Centro direktoriaus 2020 m. sausio 1 d. įsakymas Nr. V-1 „Dėl Biržų rajono kūno kultūros ir sporto centro darbuotojų pareigybių sąrašo ir pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų patvirtinimo“;
5. Centro darbuotojų pareigybių aprašymai, patvirtinti direktoriaus įsakymais;
6. Centro darbuotojų darbo sutartys;
7. Centro direktoriaus įsakymai personalo klausimais.

Išanalizavus Centro teisės aktus ir sprendimus nustatyta, kad yra priimti vidaus teisės aktai, reglamentuojantys šią veiklos sritį.

Centro darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė yra reglamentuoti Centro nuostatuose, Centro vidaus darbo tvarkos taisyklėse, darbuotojų pareigybių aprašymuose, kitose Centro direktoriaus įsakymais patvirtintose veiklos tvarkose. Darbuotojai su dokumentais supažindinti pasirašytinai. Teisės aktai periodiškai peržiūrimi. Įgaliojimų ir tarpusavio santykių nustatymas Centro dokumentuose yra aiškus ir tinkamas, dera su norminiuose aktuose nustatytais reikalavimais. Centro priimami sprendimai tinkamai įforminami ir dokumentuojami. Atskirų darbuotojų pavaldumas ir atskaitingumas reglamentuotas Centro direktoriaus ir darbuotojų pareigybių aprašymuose, valdymo struktūroje.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, vertintas priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimas. Darbo sutartys yra parengtos vadovaujantis pavyzdine Darbo sutarties forma ir reikalavimais, kuriuos reglamentuoja teisės aktai. Nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliojus naujam Darbo kodeksui koreguojamos darbuotojų sutartys pagal naujos formos darbo sutarties reikalavimus: apibrėžiami šalių susitarimai dėl būtinųjų darbo sąlygų (darbovietės, darbo funkcijos, darbo užmokesčio), nurodoma sutarties rūšis ir darbo laiko norma, papildomos sutarties sąlygos.

Centre yra 36,5 etato darbuotojų. Darbuotojai priimami atsiradus poreikiui. Per 2019-01-01 – 2020-09-01 laikotarpį buvo priimta 12 darbuotojų. Sudarytos dvi terminuotos ir dešimt neterminuotų darbo sutarčių. Į visas pareigybes kandidatai pateikė skelbime nurodytus dokumentus. Priimant darbuotojus buvo vykdomi pokalbiai.

Priimant į darbą sudaroma darbo sutartis, kurioje aptariamos visos būtinosios sąlygos. Vienas sutarties egzempliorius lieka Centre, kitas atiduodamas darbuotojui. Sutartys registruojamos Darbo sutarčių registravimo žurnale. Darbuotojo priėmimas informinamas direktoriaus įsakymu. Darbuotojai supažindinami su įsakymu pasirašytinai.

Prieš pradėdant dirbti, darbuotojas yra supažindinamas su Darbo tvarkos taisyklėmis, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Priešgaisrinės saugos instrukcijomis, kitomis galiojančiomis tvarkomis ir taisyklėmis, supažindinamas su pareiginiiais nuostatais.

Vertinimo laikotarpiu jokių pažeidimų priimant darbuotojus į pareigas nebuvo nustatyta.

Išvados ir rekomendacijos:

1. Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę darbuotojų priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimo ir vykdymo srityje, nustatyta, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė Centre yra maža ir ši tikimybė sumažinama organizuojant ir įgyvendinant Centro veiklą ir priimant sprendimus bei kontrolės procedūras.
2. Atsižvelgiant vertinimo metu nagrinėtus dokumentus, nustatyta, kad Centro darbuotojų priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimo ir vykdymo srityje korupcijos rizikos veiksniai yra valdomi, pakanka kontrolės procedūrų.
3. Centro tinklalapyje teikti informaciją apie antikorupcinę veiklą Centre bei nuosekliai ir tikslingai vykdyti personalo antikorupcinį švietimą.
4. Parengti ir patvirtinti „Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, atrankos ir priėmimo į pareigas tvarkos aprašą“.

Nida Žukauskaitė (komisijos pirmininkė)

Monika Kregždytė (narė)

Donalda Povilonienė (narė)