

MIKROKLIMATAS

Kriterijus			Vidurkis (max 5)
1. Saugumo / apibrėžtumo kriterijus			
1.1.	Mūsų kolektyve vyrauja giedra ir optimistinė nuotaika		4,39
1.2.	Mūsų žmonės darbe jaučiasi saugiai ir užtikrintai		4,32
1.3.	Kolektyve nuolat tvyro įtampa, stinga saugumo		1,83
1.4.	Noras visur išvelgti nesėkmes, pesimistinis nusiteikimas yra būdingas mūsų kolektyvo bruožas		1,63
1.5.	Sunkių momentu darbuotojai vienas kitą palaiko		4,17
1.6.	Man yra aiškios mano pareigos ir atsakomybė		4,67
1.7.	Ar Jums patinka Jūsų darbas?		4,80
2. Kūrybiškumo / iniciatyvos kriterijus			
2.1.	Yra darbščių, kūrybingų ir tikrai perspektyvių darbuotojų, tačiau jie yra valdžios ignoruojami		2,00
2.2.	Jei pasiūlysi tikrai gerą idėją, jai bus pritarta, ji susilauks vadovybės palaikymo		4,36
2.3.	Darbuotojai skatinami teikti idėjas ir pasiūlymus		4,38
2.4.	Galimybė drąsiai, laisvai reikšti savo nuomonę yra būdingas mūsų kolektyvo bruožas		4,29
2.5.	Mūsų organizacijoje geros, naujos idėjos sunkiai prigyja ir retai yra palaikomos		1,96
3. Vertybių / tradicijų kriterijus			
3.1.	Organizacijos tradicijos man nepriimtinos		1,88
3.2.	Organizacijos vertybės atitinka visuotinai priimtas normas		4,32
3.3.	Kolektyvas mielai švenčia kartu įvairias šventes		3,74
3.4.	Šventės, kurios švenčiamos mūsų organizacijoje yra įvairios, įdomios		3,91
3.5.	Kolegos visada pasveikina mane su gimtadieniu		4,00
4. Atėjimo į organizaciją ir išėjimo kriterijus			
4.1.	Darbovietę paliekantys žmonės išeina prislėgti arba „trenkia durimis“		2,04
4.2.	Naujai atėjęs darbuotojas greitai įsilieja į kolektyvą		4,38
4.3.	Bendradarbiai domisi nauju darbuotoju, jam padeda		4,26
4.4.	Bendradarbiai abejingi ir naujai ateinantiems darbuotojams, ir išeinantiems iš darbo		1,96
5. Komunikacijos kriterijus			
5.1.	Mūsų kolektyve dažnai gali išgirsti nuoširdų komplimentą		4,08
5.2.	Grubiausi keiksmažodžiai mūsų kolektyve yra tapę įprastu kasdienišku dalyku		1,63
5.3.	Bendradarbiai mane kiekvieną kartą sutinka šiltai ir pasisveikina		4,25
5.4.	Bendraudant daug kas slepiasi po veidmainiška šypsena		2,44

	5.5.	Mūsų darbovietėje įžeidžiančios pašaipos – įprasta	1,96
6. Informacijos sklaidos kriterijus			
	6.1.	Mes, darbuotojai, reikalingą informaciją gauname laiku ir visą	4,29
	6.2.	Darbuotojams viešai skelbiama informacija dažnai prieštarauja realiai (tikrajai) informacijai, apie kurią žino tik nedaugelis išrinktųjų	1,92
	6.3.	Mūsų organizacija kupina paslapčių, viską liguistai stengiamasi slėpti	1,75
	6.4.	Vadovai linkę darbuotojams meluoti, nuslėpti tikrąją informaciją	1,67
	6.5.	Labiau sekasi tiems, kurie viena kalba, o kita daro	2,04
7. Santykių su vadovais kriterijus			
	7.1.	Yra darbuotojų, kuriuos vyresnybė nuolat engia, liaudiškai tariant – „užsisėda“	1,88
	7.2.	Vadovai piktnaudžiauja savo padėtimi – jiems darbe galioja visai „kitos taisyklės“	1,71
	7.3.	Tik padaryk darbe klaidelę-kitą, ir valdžia tave „užkapos“	1,63
	7.4.	Mūsų kolektyvo vadovai su VISAIS bendrauja šiltai ir draugiškai	4,52
	7.5.	Vadovai turi savo „numylėtinius“ ir juos visada užstoja	2,24
	7.6.	Vadovo santykiai su darbuotojais grindžiami tarpusavio pagarba ir pasitikėjimu.	4,63
	7.7.	Vadovai nekorektiškai, grubiai kritikuoja darbuotojus.	1,63
	7.8.	dažnai Jūsų darbe pasitaiko konfliktų tarp vadovų ir pavaldinių	1,79
8. Kontrolės kriterijus			
	8.1.	Darbuotojai bendrauja baugščiai, tarsi visur būtų prikaišiota „blakių“	1,88
	8.2.	Vadovo nepasitikėjimas ir noras perdėtai kontroliuoti tiesiog slegia	1,63
	8.3.	Kolektyvo nariai nuolat stebi vieni kitų darbų atlikimą	2,29
	8.4.	Kartais jaučiuosi tarsi stebimas pro didinamąjį stiklą	1,63
	8.5.	Prie vienu darbuotojų kabinėjamosi dėl smulkmenų, o kitų toleruojamos net didžiulės pražangos	1,80
9. Darbuotojų tarpusavio santykių kriterijus			
	9.1.	Mūsų darbuotojai labai pasitiki vienas kitu	3,78
	9.2.	Dėl kolegos darbinės nesėkmės mūsų kolektyve nuoširdžiai išgyvenama	3,65
	9.3.	Jeigu kažkas darbe „suklumpa“, suklysta, aplinkiniai linkę džiūgauti	1,70
	9.4.	Yra bendradarbių, kuriuos pamačius mane „nupurto“	2,22
	9.5.	Pasitaikius progai, darbuotojai vienas kitam „kaišioja pagalius į ratus“	1,83
	9.6.	yra darbuotojų, kurie nuolatos konfliktuoja su vadovais ir bendradarbiais, kelia įtampą	2,21
	9.7.	dažnai Jūsų darbe pasitaiko konfliktų tarp kolegų	2,09
10. Atvirumo / tolerantiškumo kriterijus			
	10.1.	Atsitiktinės klaidos organizacijoje yra toleruojamos, už jas yra	3,00

		atleidžiama	
	10.2.	Mūsų organizacijoje geros, naujos idėjos sunkiai prigyja ir retai yra palaikomos	2,04
	10.3.	Mūsų organizacijoje toleruojamas kitoniškumas (savitas veiklos stilius, gyvenimo būdas, aprangos detalės, įpročiai ir kt.)	2,74
	10.4.	Mūsų kolektyve vadovaujamosi tokia taisykle „savo nuomonę pasilaikyk sau“	2,17
	10.5.	Jei tik turi rimtų argumentų, gali drąsiai prieštarauti vyresnybei	4,04
11. Konfliktų kriterijus			
	11.1.	Nutaikę progą darbuotojai linkę vienas kitam kenkti, „suvedinėti sąskaitas	1,70
	11.2.	Vadovas skatina konfliktus, vadovaujasi principu „skaldyk ir valdyk“	1,30
	11.3.	Premijų ar pagyrimų skyrimas jų nevertiems darbuotojams dažnai sukelia neteisybės jausmą ar netgi kiršina darbuotojus	1,57
	11.4.	Kolektyve vengiama pamatyti ir spręsti netgi tokius konfliktus, kuriuos spręsti būtina	1,61
	11.5.	Yra darbuotojų, kurie niekur nepritampa, nuolat kelia įtampą, konfliktuoja	2,08
12. Darbo krūvis			
	12.1.	Vienu metu turiu dirbti kelis vienodai svarbius darbus	2,50
	12.2.	Atlieku darbą, kuris atitinka mano sugebėjimus ir pomėgius	4,43
	12.3.	Darbe turiu atlikti tokias užduotis, kurioms trūksta žinių ir įgūdžių	2,17
	12.4.	Darbų apimtys viršija mano pajėgumus ir galimybes	1,78