

PATVIRTINTA  
Biržų rajono sporto centro direktoriaus  
2026 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. V-9

**BIRŽŲ RAJONO SPORTO CENTRO 2025-2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO  
ĮGYVENDINIMO 2025 M. ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Vykdyto laikas	Priemonės įgyvendinimas
1	2	3	4	5
<b>1 TIKSLAS. DIDINTI ADMINISTRAVIMO PROCEDŪRŲ SKAIDRUMĄ, ŠALINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS</b>				
<b>Tikslo rezultatų kriterijai:</b>				
<ul style="list-style-type: none"><li>• Mažinti korupcijos prielaidas skaidrinant reglamentavimą ir paslaugų teikimo procedūras.</li><li>• Skatinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, domėjimąsi korupcijos prevencija.</li></ul>				
<b>1 uždavinys. Nustatyti veiklos sritis, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė</b>				
1.1.	Nustatyti veiklos sritį, kurioje egzistuoja sąlygos korupcijos apraiškoms, įvertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir parengti motyvuotą išvadą	Parengtas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir motyvuota išvada	Kasmet III ketvirtis	2025 m. nebuvo poreikio atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą
1.2.	Atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą	Parengtas korupcijos rizikos valdymo vertinimas, paskelbtas interneto svetainėje	Ne rečiau kaip kartą per 3 metus	2025 m. nebuvo atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas
1.3.	Parengti atsparumo korupcijai lygio nustatymą	Parengtas atsparumo korupcijai lygio nustatymas, paskelbtas interneto svetainėje	Ne rečiau kaip kartą per 3 metus	Neaktualu, nes nėra patvirtinta metodika
<b>2 uždavinys. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą Centre</b>				
2.1.	Skelbti informaciją apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus ir korupcijos prevencijos komisijos veiklą Centro interneto svetainėje	Parengta korupcijos prevencijos programos vykdymo ataskaita	Kasmet I ketvirtis	Informacija skelbiama Biržų rajono sporto centro svetainėje <a href="http://brsc.lt/">http://brsc.lt/</a>

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Vykdymo laikas	Priemonės įgyvendinimas
<b>3 uždavinys. Skatinti Centro darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos srityje</b>				
3.1.	Organizuoti Centro darbuotojų dalyvavimą mokymuose korupcijos prevencijos klausimais	Mokymo renginiuose dalyvavusių asmenų skaičius – ne mažiau 2. Ne mažiau kaip 1 seminaras per metus	2025-2027 m.	„Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupciniai nusikaltimai ir atsakomybė“ Dalyvavo 2 asmenys.
3.2.	Konsultuoti Centro darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais.	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė	2025-2027 m.	Centro darbuotojai supažindinti su mokymų medžiaga. Visi Centro darbuotojai supažindinti su korupcijos prevenciją užtikrinančiais teisės aktais bei aktualiais korupcijos prevencijos klausimais.
<b>4 uždavinys. Įtraukti į korupcijos prevenciją Centro bendruomenę, ugdyti pilietinį sąmoningumą ir nepakantumą korupcijai</b>				
4.1.	Koordinuoti ir kontroliuoti, kad į Centro direktoriaus įsakymais sudaromas komisijas ir darbo grupes įtrauktų darbuotojų dalyvavimas jų veikloje nesukeltų interesų konflikto. Informuoti darbuotojus apie pareigą nusišalinti iškilus interesų konfliktui	Išvengta interesų konfliktų. Darbuotojų, nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto, atvejų skaičius.	Nuolat	Nėra apraiškų
4.2.	Kontroliuoti Viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo įgyvendinimą	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo kontrolės veiklos srityse. Viešieji pirkimai 100 proc. vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašu	Nuolat	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo kontrolės veiklos srityse. Viešųjų pirkimų procedūros atliekamos per EcoCost sistemą.

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Įgyvendinimo vertinimo kriterijai</b>	<b>Vykdyto laikas</b>	<b>Priemonės įgyvendinimas</b>
4.3.	Peržiūrėti darbuotojų pareigybių aprašus ir, esant būtinybei, įtraukti antikorpuciniu požiūriu svarbias nuostatas bei atsakomybės priemones	Didinama darbuotojų atsakomybė	Esant poreikiui, bet ne rečiau kaip kartą per 3 metus	2025 m. patvirtintas sporto instruktoriaus seniūnijose pareigybės aprašymas. Kiti pareigybių aprašymai patvirtinti 2024 m.
<b>2. TIKSLAS. UGDYTI VISUOMENĖS NARIŲ PILIETINĘ SĄMONĘ IR NEPAKANTUMĄ KORUPCIJAI</b>				
<b>Tikslo rezultatų kriterijai:</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informuoti visuomenę apie įvykdytas ir vykdomas korupcijos prevencijos priemones, stiprinti pasitikėjimą Savivaldybės įstaiga.</li> <li>• Šviesti ir informuoti visuomenę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą.</li> </ul>				
<b>1. Uždavinys. Apibrėžti elgesį, prieštaraujantį teisės normoms ir palankų korupcijai</b>				
1.1.	Užtikrinti, kad Centro interesantai turėtų galimybę anonimiškai pareikšti savo nuomonę apie suteiktų paslaugų kokybę	Gautų pranešimų skaičius	Nuolat	Informacija skelbiama Biržų rajono sporto centro svetainėje ( <a href="http://brsc.lt/korupcija/">http://brsc.lt/korupcija/</a> ) Pranešimų negauta.
1.2.	Sudaryti sąlygas asmenims pranešti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas, darbuotojų piktnaudžiavimą tarnybine padėtimi.	Gautų pranešimų skaičius	Nuolat	Informacija skelbiama Biržų rajono sporto centro svetainėje ( <a href="http://brsc.lt/korupcija/">http://brsc.lt/korupcija/</a> ) Pranešimų negauta.

Parengė  
Tadas Špokas  
Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą